

ชื่อโครงการ	ทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานงบประมาณ
สนองกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ ๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึง ครอบคลุมผู้เรียนให้ได้โอกาสในการพัฒนาเต็มศักยภาพ
สอดคล้องกับมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายณัฐดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนวัดท่าล้อ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ เป็นสถานศึกษาขนาดเล็ก ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาลที่ ๒ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีจำนวนนักเรียนทั้งสิ้น ๔๐ คน มีข้าราชการครูระดับปฐมวัย ๑ คน และระดับประถมศึกษา ๑ คน ซึ่งตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. อัตรากำลังครูผู้สอนขาดอยู่ ๒ คน โรงเรียนจึงมีความจำเป็นต้องจ้างครูผู้สอนระดับประถมศึกษาเพิ่ม จำนวน ๒ คน เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนแบบครบชั้นเรียนได้ แต่เนื่องจากเงินรายได้สถานศึกษามีไม่เพียงพอในการจ่ายค่าจ้างรายเดือนของครู จึงต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษาระดมเงินเข้าบัญชีรายได้สถานศึกษาสำหรับจ่ายเป็นค่าจ้างครูรายเดือน

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานงบประมาณ
- ๒.๒ เพื่อระดมทรัพยากรสำหรับจ่ายเป็นค่าจ้างครูรายเดือน
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล แก้ปัญหาขาดแคลนครูผู้สอน

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ ผลผลิต (Outputs)

#### ๓.๑.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) โรงเรียนสามารถระดมเงินเข้าบัญชีรายได้สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๖๖,๐๐๐ บาท
- ๒) ผู้ปกครองนักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมเป็นเจ้าภาพผ้าป่าเพื่อการศึกษา

#### ๓.๑.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณ
- ๒) โรงเรียนสามารถแก้ปัญหาขาดแคลนครูผู้สอนได้
- ๓) โรงเรียนสามารถจัดการเรียนการสอนแบบครบชั้นเรียนได้

### ๓.๒ ผลลัพธ์ (Outcomes)

- ๑) มีเงินเข้าบัญชีรายได้สถานศึกษาสำหรับจ่ายเป็นค่าจ้างครูรายเดือน
- ๒) มีครูพอที่จะสามารถจัดการเรียนการสอนแบบครบชั้นเรียนได้
- ๓) มีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณและการบริหารงานบุคคล

#### ๔. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาผลการดำเนินงานของโครงการในปีที่ผ่านมา ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนา โครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๕	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล คณะครู
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร	พฤษภาคม ๒๕๖๕	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตาม โครงการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
๔. ประชุมคณะทำงานชี้แจงและมอบหมายงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการสถานศึกษา คณะครู
๕. ดำเนินงานตามโครงการ ๑) กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา	ธันวาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้อำนวยการและคณะครู
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
๗. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
๘. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล
๙. จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บริหารสถานศึกษา	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นายณัฏฐ์ดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล

#### ๕. ทรัพยากรที่ต้องใช้

รายการ	ความต้องการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา	สิ่งของจัดชุดไทยทานถวายพระ	
	ป้ายไวเนล	

#### ๖. งบประมาณ จำนวนเงิน ๑,๕๔๘ บาท

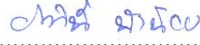
รายการ	ความต้องการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑. สิ่งของจัดชุดไทยทานถวายพระ	๑๐ ชุด	๑,๐๔๘	
๒. ป้ายไวเนลพิธีทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา	๑ ป้าย	๕๐๐	
จำนวนเงินทั้งสิ้น		๑,๕๔๘	ถัวจ่ายทุกรายการ


### ๗. การติดตามประเมินผล

ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑) มีเงินเข้าบัญชีรายได้สถานศึกษาสำหรับจ่ายเป็นค่าจ้างครูรายเดือน	- ตรวจสอบยอดเงินในบัญชีรายได้สถานศึกษา	- สมุดบัญชีธนาคารรายได้สถานศึกษา
๒) มีครูพอที่จะสามารถจัดการเรียนการสอนแบบครบชั้นเรียนได้	- สังเกต	- แบบบันทึกการสังเกต
๓) มีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณและการบริหารงานบุคคล	- ประเมิน - สัมภาษณ์	- แบบประเมิน - แบบบันทึกสัมภาษณ์

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) โรงเรียนสามารถแก้ปัญหาขาดแคลนครูผู้สอนได้
- ๒) โรงเรียนสามารถจัดการเรียนการสอนแบบครบชั้นเรียนได้
- ๓) โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณและการบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวภาวินี บัวน้อย)  
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดท่าล้อ

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายณัฐดนัย รุ่งกลิ่นขจรกุล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าล้อ